



Vejen til jobbet

2017

Magistrenes A-kasse

Maj 2018

Indledning

I løbet af 2017 er 5.272 ledige medlemmer af MA blevet afmeldt jobnet.dk med 'jobkode'. Løbende over perioden er et spørgeskema udsendt til disse medlemmer om, hvor og hvordan de er gået i job. 1.919 medlemmer, der er gået i job, har besvaret spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 37.

Repræsentativitet

Undersøgelsen er undersøgt for repræsentativitet på flg. områder: region, køn, alder samt de 14 største fag (populationen fordeler sig på mere end 80 forskellige fag). Resultatet er repræsentativt for alle områderne, bortset fra køn, hvor der er en lille overvægt af kvinder, der har besvaret spørgeskemaet. For nærmere, se sidste side.

Statistisk usikkerhed

I denne undersøgelse er den statistiske usikkerhed for resultater målt på hele svarpopulationen maksimalt 2,2 pct.point ved et konfidensniveau på 95 %. Handler resultatet om en delmængde af svarpopulationen (fx alle humanister), er usikkerheden som udgangspunkt på maks. 3 pct.point – i tilfælde hvor den er større, gøres der opmærksom på dette.

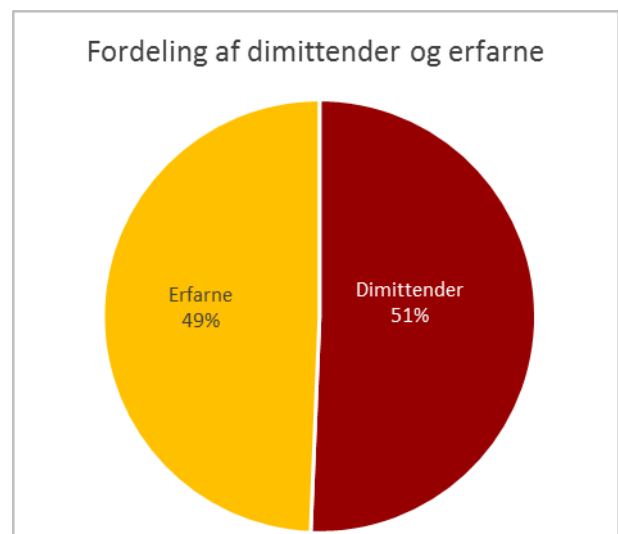
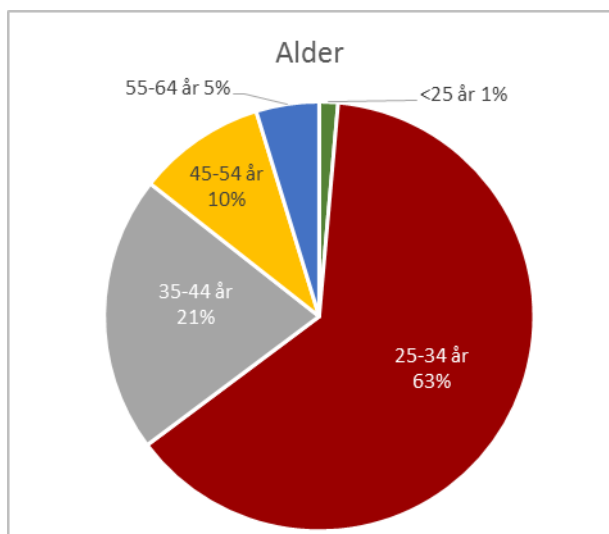
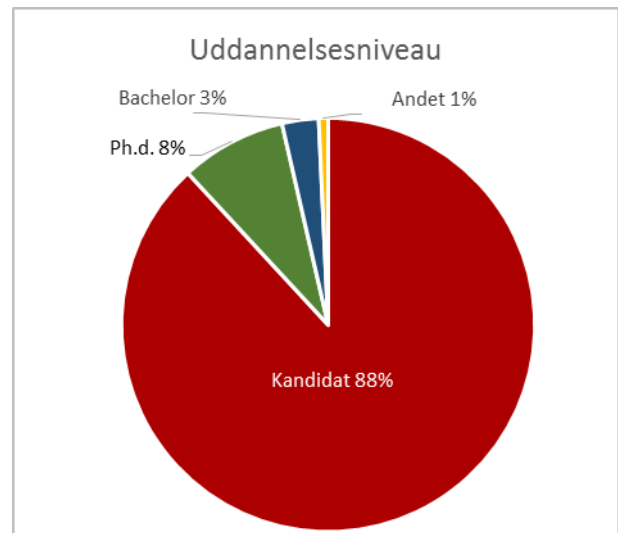
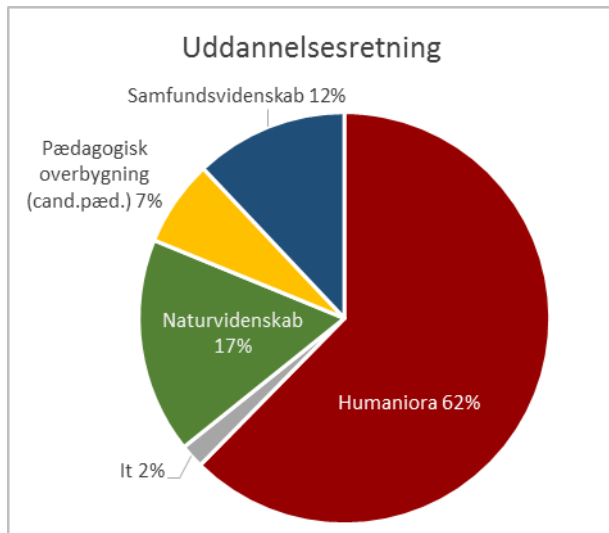
Konklusioner

- **Flere ansættes i den private sektor**
Samlet er 43 % af de af MA's medlemmer, der gik i job i 2017, blevet ansat i den private sektor. Andelen af privatansættelser er stigende over hele landet. I Region Hovedstaden blev næsten hver anden humanist, der fik job i 2017, privatansat.
- **Undervisning fortsat største jobområde – projektarbejde stærkt på vej frem**
Ser man på brancher er universitetsverdenen den største aftager af MA's medlemmer, skarpt efterfulgt af kommunerne/regionerne og lidt længere nede gymnasieskolen. I forhold til jobfunktioner er undervisning lige som sidste år størst med 18 %, mens projektarbejde har taget et ordentligt hop opad fra 10 % til 16 %. Forskning ligger fortsat stabilt på 12 %.
- **Fire ud af fem får job med akademisk indhold**
Lægger man grupperne Akademisk arbejde, En kombination af akademisk og ikke-akademisk arbejde samt Ledelse sammen, har 83 % samlet fået job med akademisk indhold.
- **Halvdelen får job ved at søge en opslået stilling**
Halvdelen (51 %) af MA's medlemmer, der er gået i job i 2017, har søgt et opslået job. Knap hver tredje (29 %) får job via netværk. Inden for den private sektor giver det dog i lidt højere grad pote at søge utraditionelt, her har seks ud af ti fået job ved at bruge netværk, uopfordret jobsøgning og 'andet'.
- **Fagrelevant studiejob er befordrende for dimittenders jobmuligheder**
Dimittender, der har haft fagrelevant studiejob, går i højere grad ud i akademiske job, end andre dimittender – og de vurderer samtidig i langt højere grad end de øvrige, at studiejobbet havde betydning for, at de fik deres nuværende job.

Hvem er de – medlemmerne, der er gået i job i 2017?

Uddannelse og uddannelsesniveau

Primære uddannelsesretning, uddannelsesniveau, alder og dimittendstatus (om man modtog dimittendsats umiddelbart op til, man gik i job) fordelte sig på denne måde:



Som det fremgår af ovenstående, har hver 12. en ph.d.-grad. Der er dog stor forskel på de forskellige uddannelsesretninger. Den naturvidenskabeligt uddannede gruppe topper – 30 % af dem, der er gået i job i 2017, har en ph.d.-grad (statistisk usikkerhed for denne gruppe: 6 pct.point). Blandt de øvrige grupper ligger andelen på 4-8 %.

Godt halvdelen er dimittender – dvs., at de modtog dimittendsats umiddelbart op til, de gik i job. På det tidspunkt, de blev afmeldt som ledige, var de i gennemsnit 29,6 år.

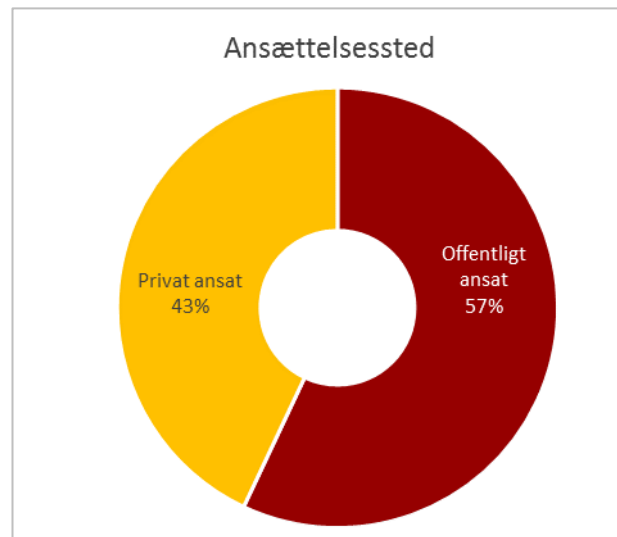
Hvor går medlemmerne i job – og hvad laver de?

Offentligt-privat

Der sker en tydelig bevægelse hen mod den private sektor. I 2016 gik 62 % i job i en offentlig virksomhed, mens 38 % fik job inden for den private sektor. I 2017 er andelen, der er gået i job i den private sektor steget til 43 %. Det er en statistisk signifikant forskel.

Det er især medlemmer bosat i Region Hovedstaden, der bliver ansat i den private sektor. I 2017 var andelen af privatansættelser samlet på 46 %.

De øvrige regioner har en lidt lavere andel af private ansættelser – til gengæld har de set den største stigning fra 2015/16 til 2017. For Region Midtjylland er andelen i privat ansættelse steget fra 31 % til 39 %. For Region Syddanmark fra 30 % til 39 %. Begge disse stigninger er statistisk signifikante. I Region Nordjylland er andelen af privatansatte steget fra 29 % til 37 %, her er dog ikke statistisk signifikans, da gruppen er meget lille. Men det tyder på, at der er grøde på det private marked over hele landet.



Særligt om privatansatte humanister

Humanister bosat i Region Hovedstaden har den største andel af privatansættelser, 48 % i 2017 (statistisk usikkerhed: 4 pct.point), og andelen har ligget stabilt på 47-48 % i hele perioden 2015-2017. I Region Midtjylland blev 39 % af humanisterne privatansat i 2017, i 2015 lå andelen på 34 %, denne stigning ligger dog inden for den statistiske usikkerhed, og kan dermed være tilfældig. I Region Syddanmark var andelen af privatansatte humanister i 2017 på 39 %, mens den i 2015 var på 28 %. Her ligger selve stigningen udenfor den statistiske usikkerhed, men den kan være større eller mindre, da usikkerheden er på 9 pct.point.

Antager vi, at svarene fordeler sig på samme måde for den samlede gruppe, som for svargruppen, og herefter ekstrapolerer tallene, får vi følgende (beregnete tal, hele landet): I 2016 fik ca. 1.185 humanister job i den private sektor, mens tallet for 2017 er ca. 1.440 personer. Det er en relativ stigning på mere end 20 %.

Hvordan fik du jobbet?

Efter to otte-ugers virksomhedspraktikker, imens jeg var ledig i otte måneder efter min dimission, fik jeg en midlertidig stilling, der virkelig bare var smør-på-brødet, og jeg talte dagene, til jeg kunne gå på barsel og ikke komme tilbage. Men stillingen var med til at åbne døren til mit nuværende job, som er lige det, jeg drømte om - og jeg blev valgt blandt 130 ansøgere, selvom jeg kom lige fra barsel. Så der er håb forude for dimittender!

Kvinde, 29 år, arbejdsmiljøkonsulent

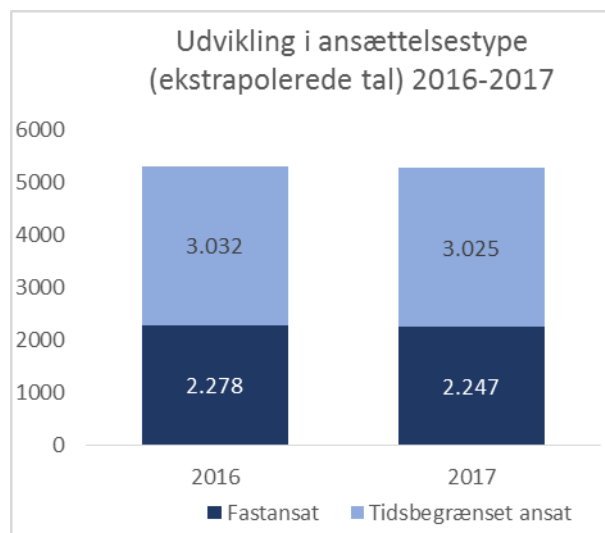
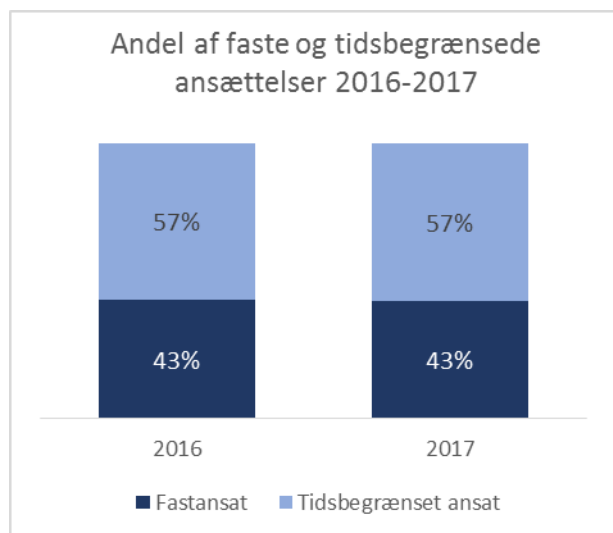
Jeg er flyttet 110 km efter jobbet og har været åben overfor et bredt geografisk område.

Kvinde, 38 år, lektor

Fast eller tidsbegrænset ansættelse

Ligesom i 2016 er der i 2017 en overvægt af tidsbegrænsede ansættelser. Andelen for de to år er nøjagtig ens, nemlig henholdsvis 57 % tidsbegrænsede ansættelser og 43 % faste ansættelser.

Grafen til højre viser ekstrapolerede tal for begge år. Da der i årene 2016 og 2017 både blev udsendt omtrent lige mange spørgeskemaer, og der indkom omtrent lige mange svar, er tallene meget tæt på ens.



Det skal dog bemærkes, at der er en vis usikkerhed forbundet med disse tal. Hvis et medlem fx har haft flere tidsbegrænsede job i løbet af 2017, vil vedkommende kunne 'tælle med' flere gange i optællingen af antal midlertidige job, mens et medlem, der er gået i fast job, i sagens natur som udgangspunkt kun 'tæller med' én gang. Dette kan give et skævt billede – også hen over årene. Det er fx ikke ualmindeligt at starte sin karriere med et eller flere midlertidige job inden fastansættelse. Ovenstående skal derfor primært ses som en strømpil.

Hvordan fik du jobbet?

Jeg er ansat på projektmidler, hvorfor stillingen som udgangspunkt er tidsbegrænset. Forlængelse af stillingen er betinget af forlængelse af projektmidlerne. Da den ene af mine arbejdsfunktioner er under et forskningscenter, vil der typisk opstå nye stillinger gennem de løbende etablerede forskningsprojekter.

Kvinde, 29 år, projektkoordinator

Jeg lavede en jobsøgningsstrategi om at skabe kontakter i virksomheder inden for mine interesseområder, og en af de kontakter endte med at give pote. Faktisk to af dem – for nu, hvor barselsvikariatet er ved at være løbet ud, er jeg allerede på vej i et nyt vikariat hos en af mine andre kontakter i en lignende organisation.

Kvinde, 26 år, kommunikationsrådgiver

Siden jeg blev færdiguddannet, har jeg i flere omgange været ansat midlertidigt i forskellige stillinger på den arbejdsplads, hvor jeg havde studiejob.

Mand, 29 år, museumsinspektør

Arbejdstype

57 % oplyser, at de har fået akademisk arbejde. Ud fra de opgivne jobtitler kan vi dog se, at nogle af dem, der har angivet, at deres nye job er en 'Kombination af akademisk og ikke-akademisk' eller på 'Mellem/kortuddannelsesniveau' reelt må være ansat i akademiske job eller på akademiske vilkår (eks. 'gymnasielærer'). Andelen er dog næppe stor nok til at ændre væsentligt på billedet.

Samlet får otte ud af ti et job med akademisk indhold ('Ledelse' + 'Akademisk arbejde' + 'Kombination akademisk/ikke-akademisk' = 83 %).

13 % har fået job på mellem-/kortuddannelsesniveau, mens 5 % har fået ufaglært arbejde.

Det er ikke muligt at sammenligne med resultatet fra sidste år, da kategorierne er udformet lidt forskelligt.

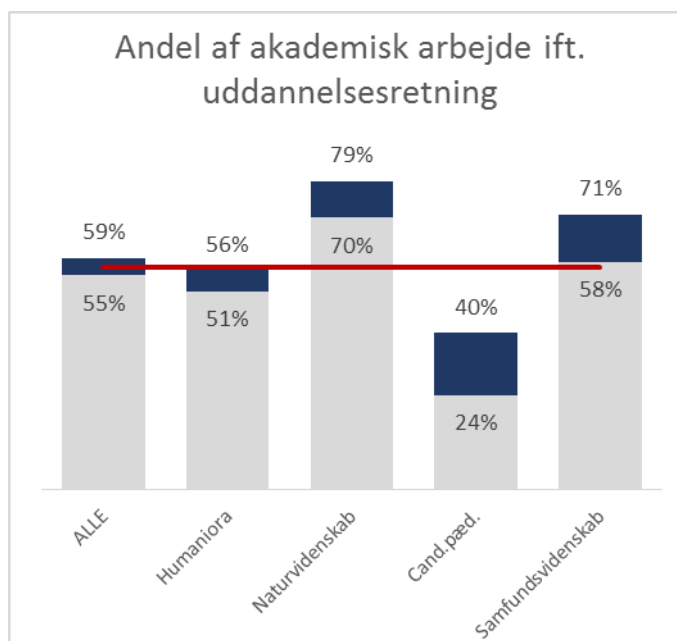
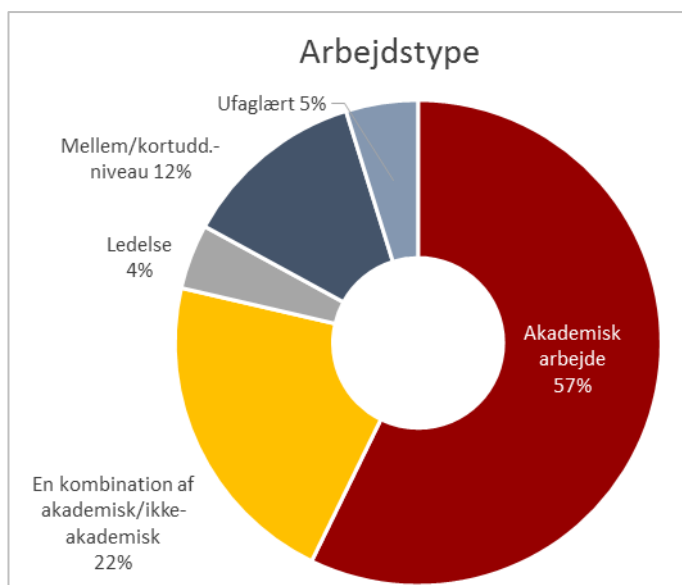
Visse uddannelser giver højere chance for at få et akademisk arbejde. Ser vi udelukkende på den kategori, der hedder Akademisk arbejde og fordeler den på uddannelsesretning, viser det sig, at medlemmer med en naturvidenskabelig eller en samfundsvidenskabelig baggrund i højere grad får akademisk arbejde end gennemsnittet. Modsat ligger cand.pæd.erne under gennemsnittet (mange cand.pæd.er tager erfaringsmæssigt job inden for deres oprindelige fag i en overgangsperiode). På grafen til højre viser den røde streg gennemsnittet, mens det blå felt betegner den statistiske usikkerhed inden for de enkelte uddannelsesretninger (min.-maks.). Forskellen i intervalstørrelse skyldes forskel i antal medlemmer inden for den enkelte gruppe.

Kategorien 'Akademisk arbejde' vil blive behandlet specifikt i afsnittet om jobfunktioner.

Kategorien 'En kombination af akademisk/ikke-akademisk arbejde' dækker over jobtitler som fx projektmedarbejder, beskæftigelseskonsulent, uddannelseskoordinator, redaktionsassistent, underviser i dansk som andetsprog, vejleder, ungekonsulent.

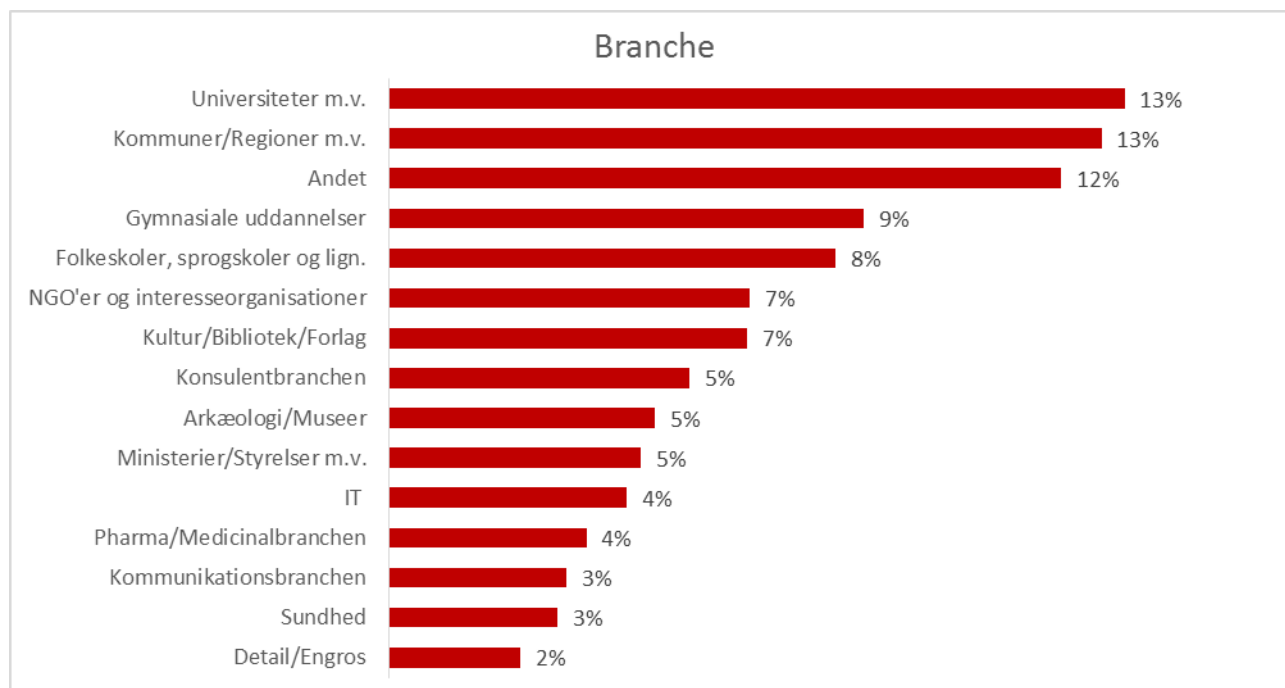
Næsten halvdelen (44 %) af dem, der ansættes inden for job, der karakteriseres som 'Mellem/kortuddannelsesniveau', bliver ansat som undervisere inden for folkeskoler, sprogskoler og tilsvarende. Andre jobtitler inden for kategorien er fx pædagog, bioanalytiker og administrativ medarbejder.

I gruppen af job, der karakteriseres som 'Ufaglært arbejde', ligger jobtitler som fx pædagogmedhjælper, salgsassistent, cafémedarbejder, kundeservicemedarbejder og guide.



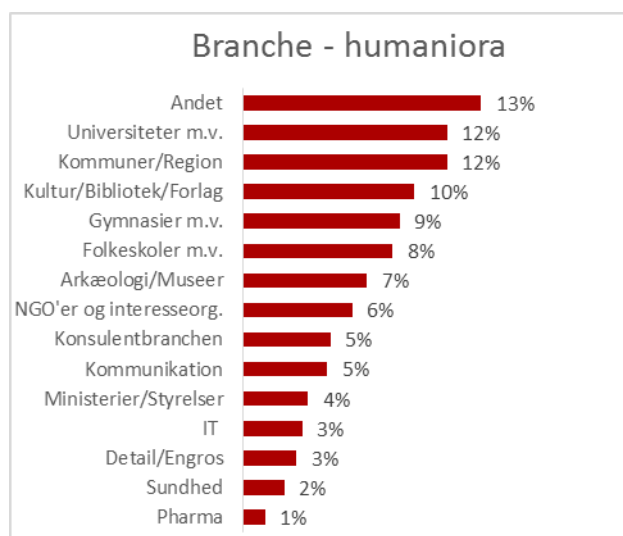
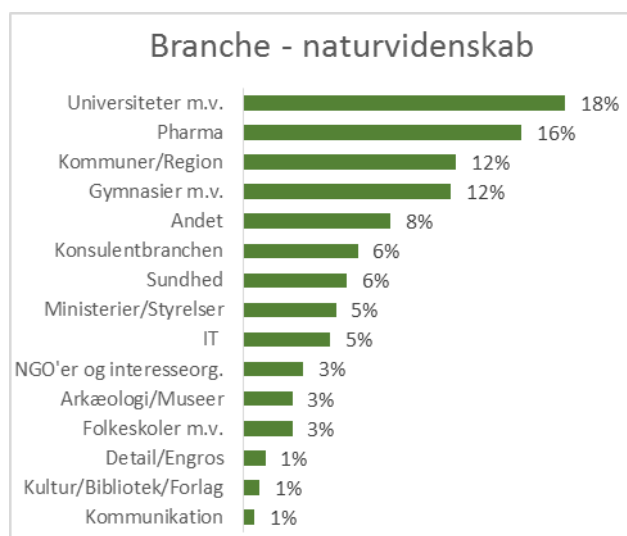
Brancher

De største brancher for de af MA's medlemmer, der er gået i akademiske job i 2017, ligger fortsat inden for den offentlige sektor. Der er sket forholdsvis små forskydninger i brancherne fra 2016 til 2017, og forskellene ligger inden for den statistiske usikkerhed.



Humaniora og naturvidenskab – brancher

Der er naturligvis forskel på, hvilke brancher uddannede fra henholdsvis naturvidenskab og humaniora får job i (statistisk usikkerhed på naturvidenskab-gruppen=4 pct.point, og på humaniora-gruppen=2 pct.point).

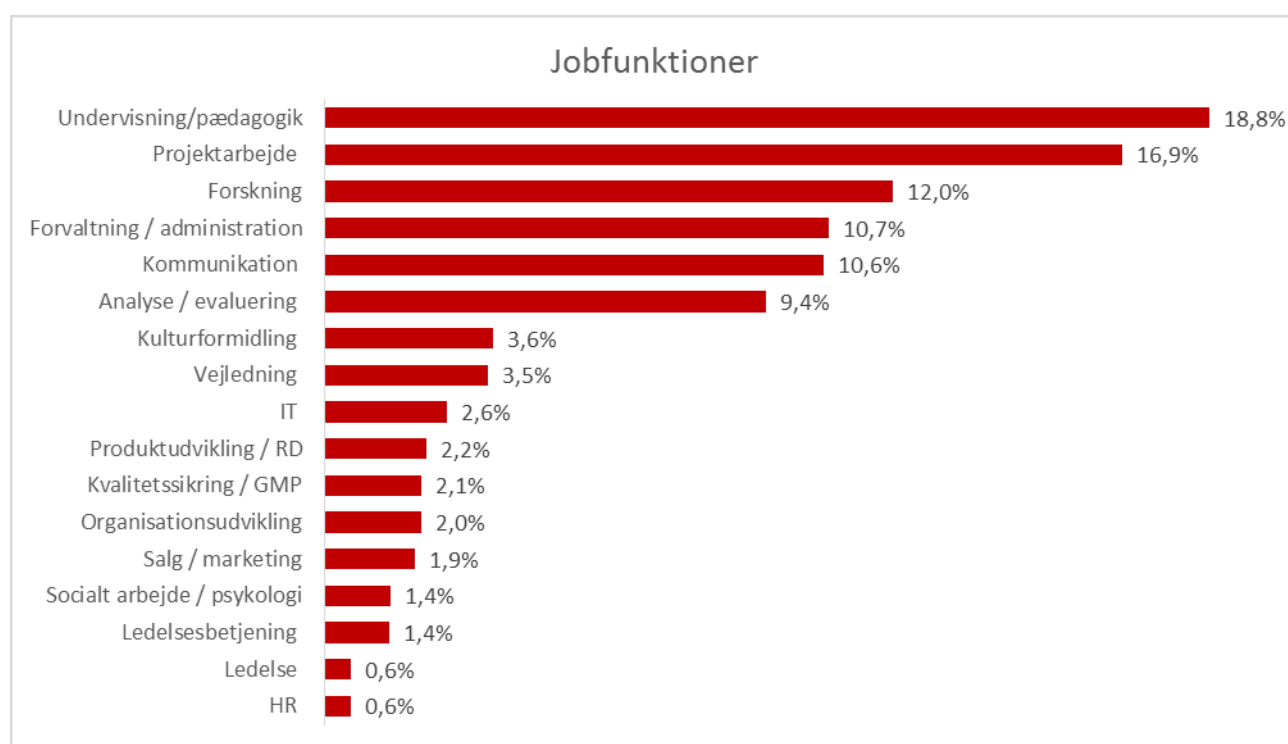


Som det fremgår af ovenstående grafer, koncentrerer de naturvidenskabeligt uddannede sig om færre brancher. Alene universiteterne og pharma-branchen aftager en tredjedel af alle de naturvidenskabeligt uddannede medlemmer. Inddrages også kommuner/regioner samt de gymnasiale uddannelser er næsten seks ud af ti afsat.

Medlemmer, der er uddannet fra humaniora, fordeler sig mere jævnt over mange brancher. Andet-kategorien topper listen som symbol på humanisternes meget brede arbejdsfelt, der ikke lader sig begrænse af forudbestemte branchekategorier. Eksempler på 'Andet' er turisme, delebilsbranchen, byggebranchen, vindindustrien, lydproduktion, e-commerce.

Jobfunktioner

Medlemmer, der gik i akademisk job i 2017, fordeler sig gennemsnitligt sådan i forhold til jobfunktioner i deres nye job:

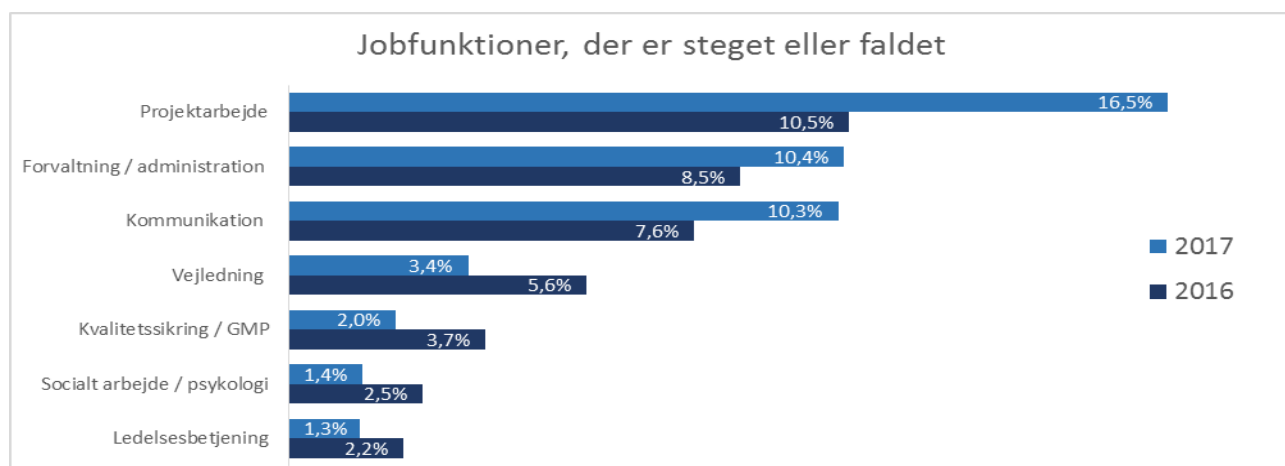


Rent teknisk er det beregnet på den måde, at alle med akademiske job har fordelt egne jobfunktioner ud på 100 %, og der er herefter beregnet et gennemsnit.

Jeg er ansat i et IT kontor, hvor næsten alle kolleger er IT-medarbejdere, testere, databaseanalytiker med mere. De har brug for mine analytiske og menneskelige (humaniora-)kompetencer. Arbejder en del sammen med fagkontorer, hvor de ikke kan forstå, hvad nørdene siger.

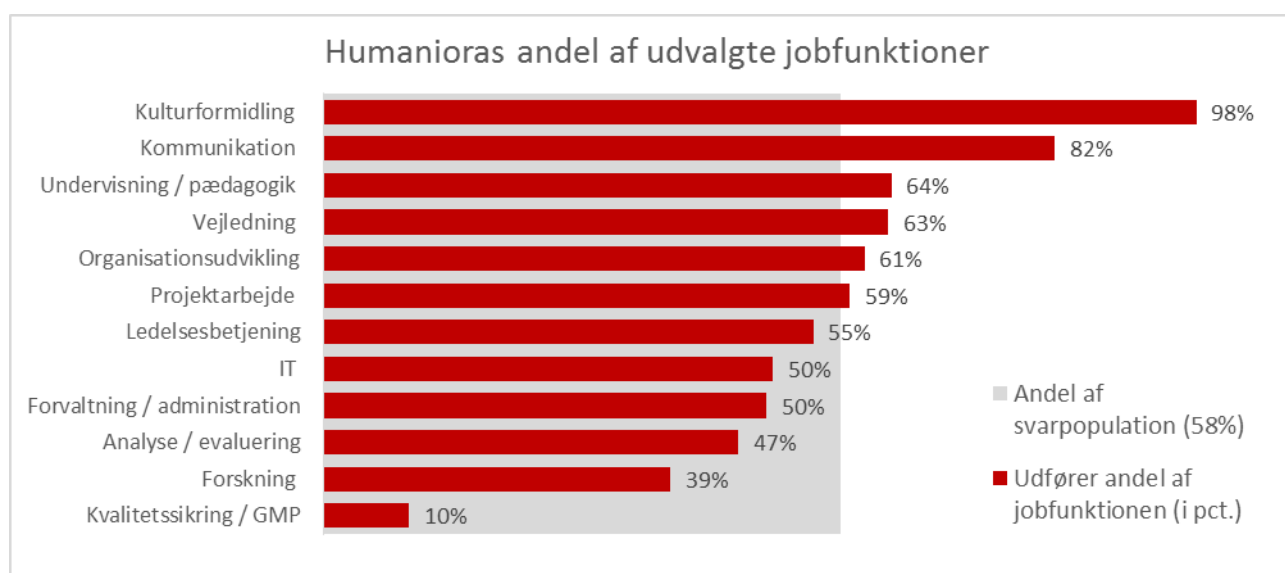
Kvinde, 29 år, fuldmægtig

Der er sket nogle forskydninger i den gennemsnitlige fordeling af jobfunktioner fra 2016 til 2017. MA's medlemmer bruger mere tid på projektarbejde – det er steget fra at udgøre 10,5 % i 2016 til at udgøre 16,5 % i 2017. Også andelen af jobfunktionerne Forvaltning/administration samt Kommunikation er steget. Derimod er jobfunktionerne Vejledning, Kvalitetssikring/GMP, Socialt arbejde/psykologi samt Ledelsesbetjening faldet. Se graf nedenfor.



Jobfunktion og uddannelsesretning

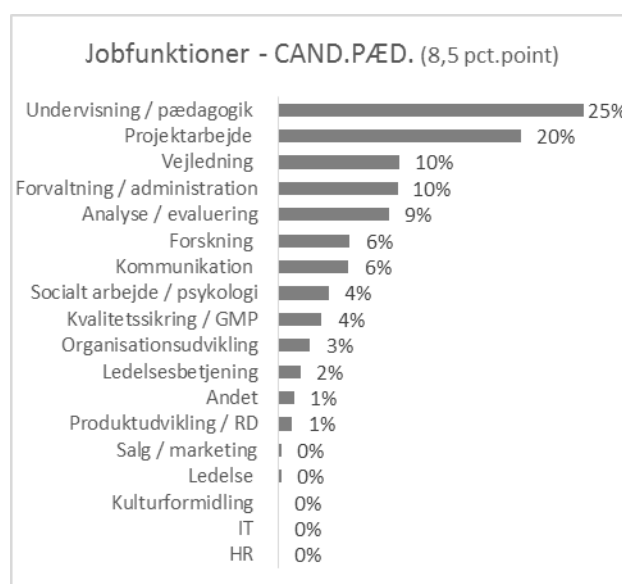
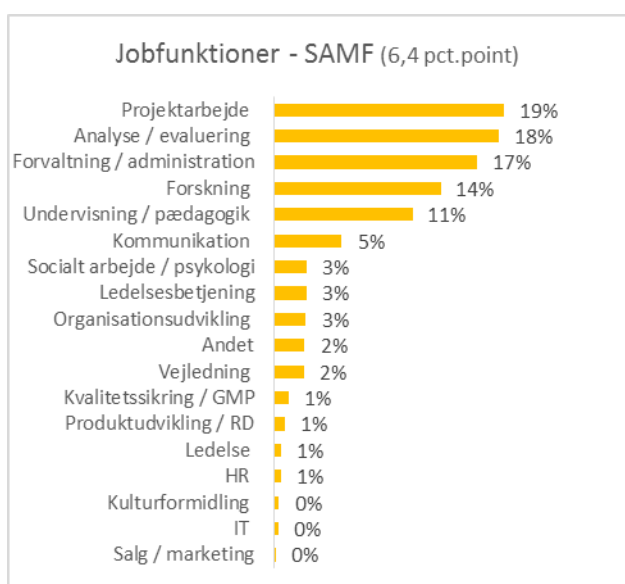
Det er ikke overraskende, at uddannelsesretning er bestemmende for, hvilke jobfunktioner man kommer til at udføre. Fx udgør humanisterne 58 % af svarpopulationen, men udfører hele 98 % af al kulturformidling og kun 10 % af kvalitetssikringen/GMP (udføres hovedsageligt af naturvidenskabeligt uddannede medlemmer). Andre jobfunktioner kunne man forvente, ville være nogenlunde jævnt fordelt på uddannelsesgrupperne, det gælder fx forskning og projektarbejde. Nedenstående graf viser humanioras andel af udvalgte jobfunktioner.



Jobfunktionen 'Forskning' udføres for en stor del af naturvidenskabeligt uddannede. I 2017 udgjorde de naturvidenskabeligt uddannede 17 % af svarpopulationen, men udførte 43 % af jobfunktionen forskning. Som

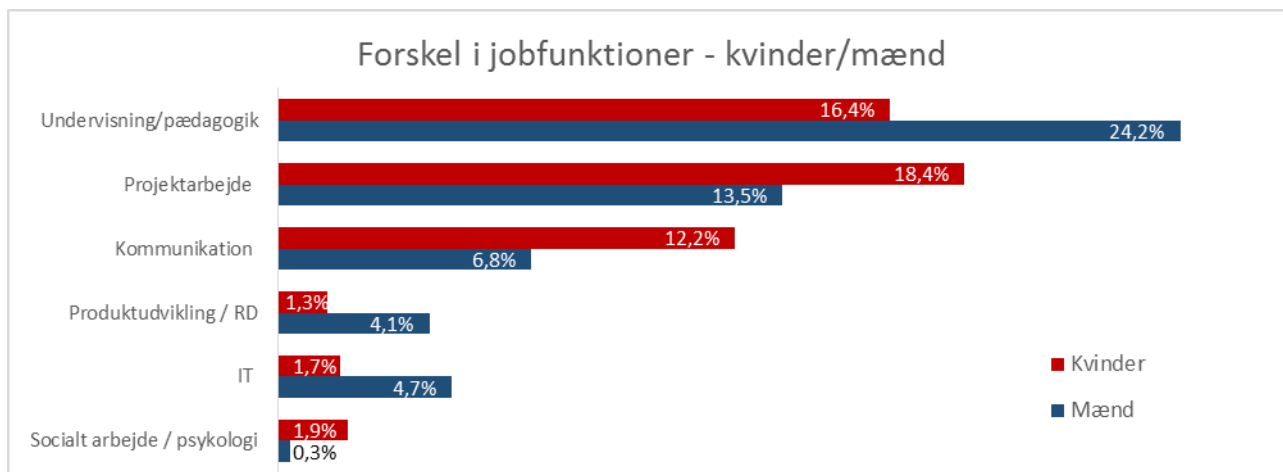
tidligere nævnt har næsten hver tredje naturvidenskabeligt uddannede medlem i svarpopulationen (30 %) en ph.d.-grad, det samme gælder kun for hver 12. af de humanistisk uddannede medlemmer (8 %).

Neden for følger figurer over fordelingen af jobfunktioner på de forskellige uddannelsesretninger, bortset fra it, som er for lille. Tallet i parentes efter overskriften angiver den statistiske usikkerhed.



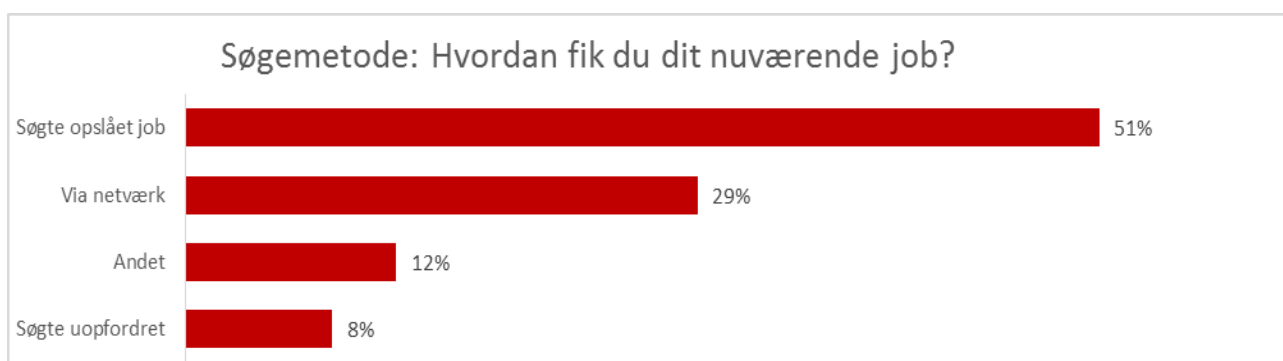
Jobfunktion og køn

Man kan også se på fordelingen af jobfunktioner på køn. I nedenstående graf er hvert køns samlede jobfunktioner fordelt inden for gruppen. Der er signifikant forskel på nedenstående jobfunktioner. Som man kan se af grafen, er det især mændene, der trækker gennemsnittet op ift. undervisning, produktudvikling/RD og IT, mens kvinderne trækker op ift. projektarbejde, kommunikation og socialt arbejde. For de øvrige jobfunktioner er der ikke signifikant forskel.



Søgemetoder

Som man kan se af grafen her neden for har lidt over halvdelen af MA's medlemmer fået deres nye job efter at have søgt et opslået job. En tredjedel får job via netværk og de sidste ved at søge uopfordret eller 'Andet'.

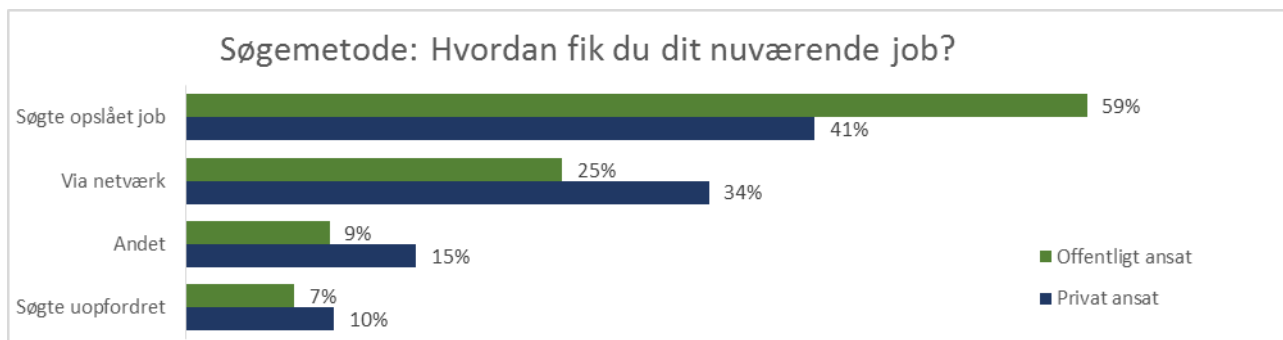


Blandt dem, der har svaret 'Andet' har omkring en tredjedel fået job, fordi de kendte arbejdspladsen i forvejen. En anden tredjedel har fået job via enten virksomhedspraktik eller løntilskud.

Privat og offentlig sektor

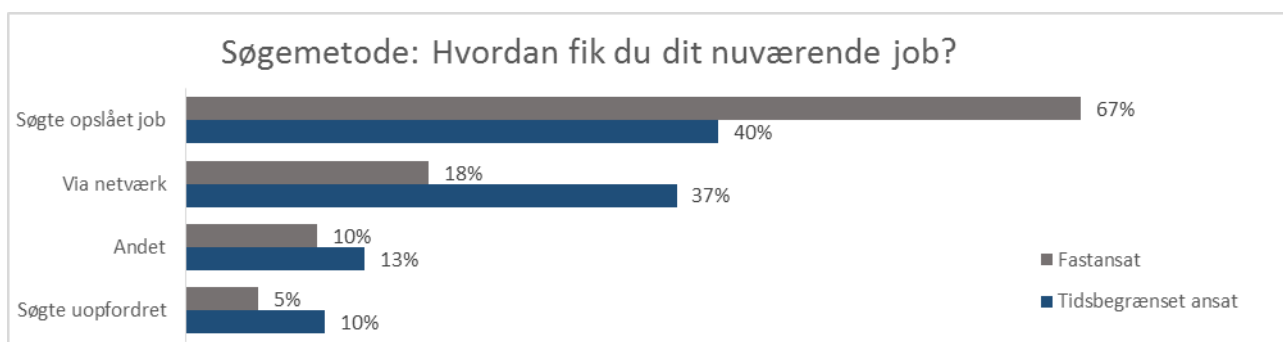
Billedet forrykker sig dog, hvis man deler op på den offentlige og den private sektor. Inden for det offentlige slås langt de fleste job op (sådan som de efter lovgivningen skal, medmindre det drejer sig om midlertidige job af mindre end et års varighed). Traditionelt bruges netværk dog meget inden for både arkæologi og universitetsverdenen. Omkring halvdelen af dem, der har fået job i universitetsverdenen oplyser, at deres primære søgemetode var netværk eller 'andet'. Indenfor arkæologi er det to ud af tre.

Inden for den private sektor giver det også i højere grad givet pote at bruge netværk og andre søgemetoder. Disse tal har ikke forandret sig nævneværdigt i de år (2015-2017), vi har målt på dem.



Der går desuden et skel mellem tidsbegrænsede job og faste ansættelser. Blandt dem, der er blevet fastansat i det offentlige, har hele 84 % søgt et opslået job. Kun 40 % af gruppen har brugt deres netværk i processen, så hovedgruppen er kommet i betragtning udelukkende på baggrund af en skriftlig ansøgning.

For de medlemmer, der har fået tidsbegrænsede stillinger, er alternative søgemetoder de mest almindelige, 60 % har fået jobbet på anden vis end ved at søge en opslået stilling.



Hvordan fik du jobbet?

Jeg var i praktik og skabte i den forbindelse en stilling til mig selv.

Kvinde, 30 år, akademisk medarbejder

Jeg søgte et opslag om virksomhedspraktik, som førte til et løntilskudsjob, og som nu har ført til en tidsbegrænset stilling.

Kvinde, 29 år, projektmedarbejder

Jeg søgte et opslået job, men kom ikke til samtale. Jeg havde dog, inden jeg sendte ansøgningen, ringet og talt med lederen. Han kunne huske mig, og ringede til mig, da der kort tid efter blev et vikariat. Fra han ringede, til jeg startede, gik der kun en uge! De var helt klart på udkig efter en, der hurtigt kunne træde til - og det kunne jeg jo, fordi jeg var ledig! Eller dvs., det var jeg egentlig ikke, jeg var i virksomhedspraktik i en anden virksomhed og var netop blevet tilbudt ansættelse dér for nogle måneder. Det sagde jeg så nej til, men den mulige ansættelse hjalp mig i lønforhandlingen :-)

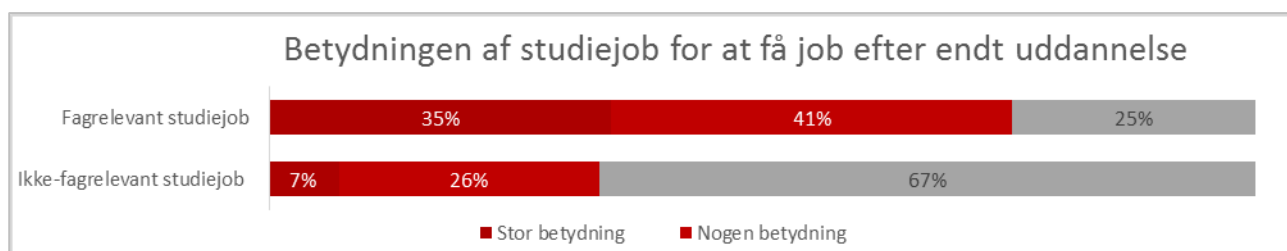
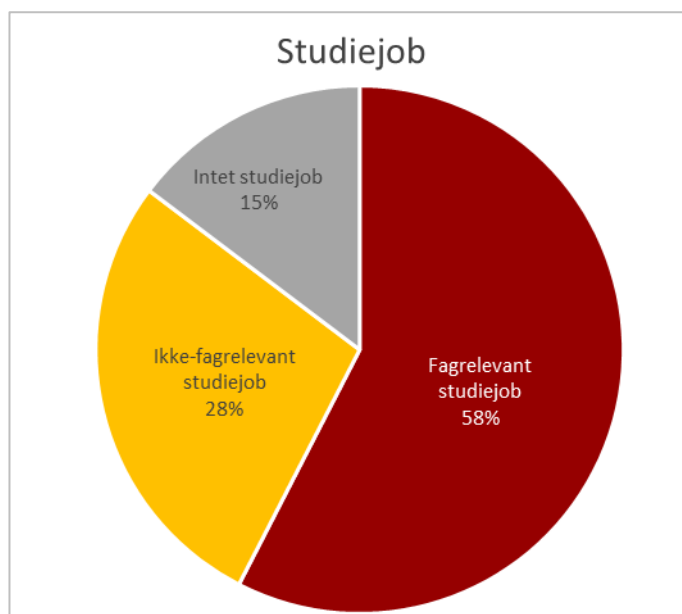
Kvinde, 34 år, AC-studie- og karrierevejleder

Særligt om dimittender og studiejob

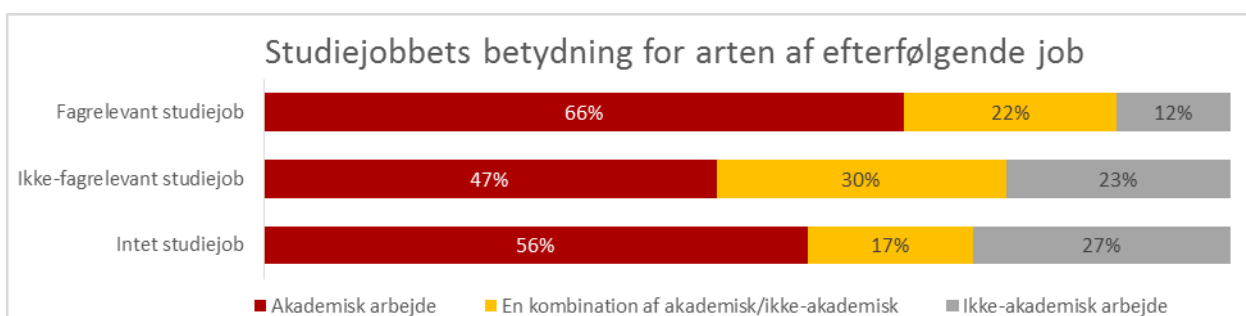
Godt halvdelen (51%) af respondenterne modtog dimittendsats frem mod det tidspunkt, hvor de gik i job. De af disse medlemmer, der er blevet kandidater, er blevet spurgt, om de har haft studiejob, og hvilken type.

58 % af kandidaterne har haft et fagrelevant studiejob, 28 % har haft et ikke-fagrelevant studiejob, mens 15 % ikke har haft studiejob.

Som man kan se af grafen her neden for, vurderer tre ud af fire (75 %), der har haft fagrelevant studiejob, selv, at det har haft stor eller nogen betydning for, at de efterfølgende fik det job, de fik. Blandt de medlemmer, der har haft et ikke-fagrelevant studiejob, vurderer kun 35 %, at studiejobbet havde betydning for, at de fik deres nuværende job.



Men studiejobbet har også betydning for, hvilket job man får efter endt uddannelse, som det ses af nedenstående figur. To ud af tre, der har haft fagrelevant studiejob får efterfølgende et akademisk job. Det gælder kun for omkring halvdelen af dem, der har haft et ikke-fagrelevant eller slet intet studiejob.



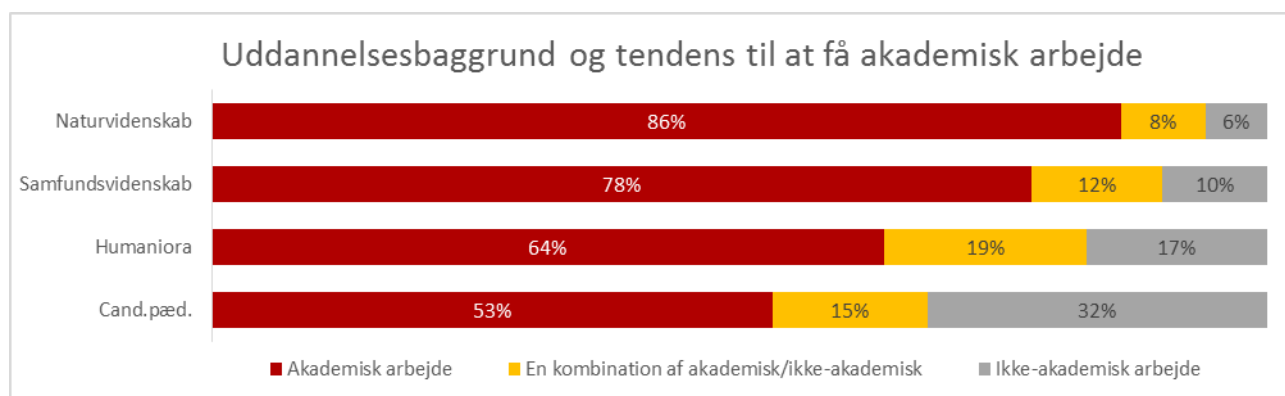
Uddannelsesbaggrund og jobtype

Endnu større betydning har måske uddannelsesbaggrund. MA har nu i tre år indsamlet data, og materialet er nu tilstrækkelig stort til, at vi kan se på dimittendernes uddannelsesbaggrund og tendens til at få akademisk

arbejde. Der er dog en lidt større statistisk usikkerhed i nogle af grupperne – for humaniora ligger den statistiske usikkerhed på 3 pct.point, for naturvidenskab på 5 pct.point og for samfundsvidenskab samt cand.pæd.-gruppen på 6 pct.point.

Størst chance for at lande et akademisk arbejde efter endt uddannelse har man, hvis man har en naturvidenskabelig uddannelsesbaggrund. Selv hvis man tager højde for den statistiske usikkerhed, vil det være 8-9 ud af ti nyuddannede med naturvidenskabelig uddannelsesbaggrund, der får et akademisk arbejde efter endt uddannelse. For samfundsvidenskab er det 7-8 ud af ti, og for humaniora 6-7 ud af ti.

Lavest ligger cand.pæd.erne, hvor kun omkring halvdelen får akademisk arbejde umiddelbart efter endt uddannelse. Erfaringsmæssigt ved vi, at mange cand.pæd.er vælger at tage job inden for deres tidligere fagområde, hvis de ikke får et akademisk arbejde forholdsvis hurtigt.



Repræsentativitet

Respondenterne er undersøgt for repræsentativitet i forhold til områderne fag, region, køn og alder. Respondenterne er repræsentative for den samlede gruppe på disse områder, bortset fra køn.

Der er lidt flere kvinder blandt svarpopulationen, end blandt den samlede gruppe. Forskellen er dog ikke stor, sådan som det ses af figuren neden for. Havde blot tre mænd flere besvaret spørgeskemaet, ville repræsentativitet på køn have ligget inden for den statistiske usikkerhed.

